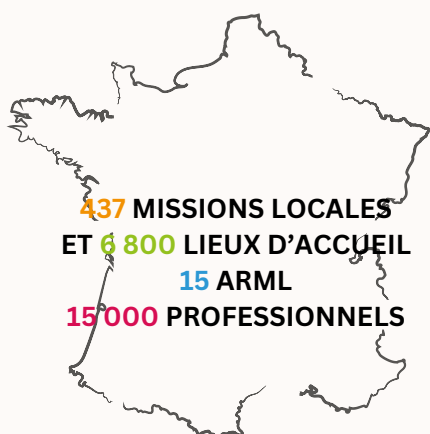
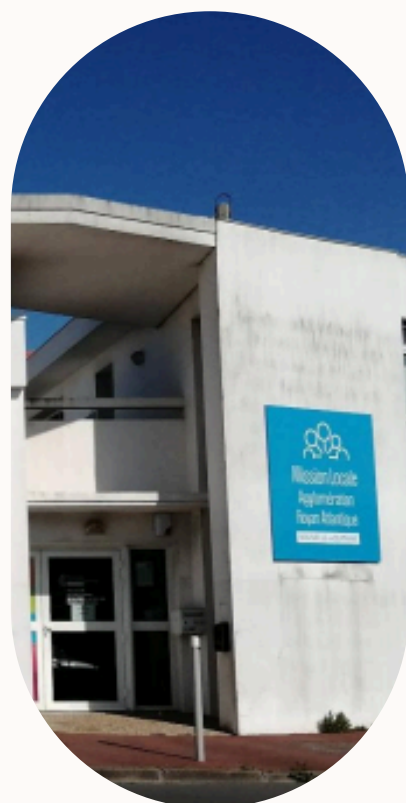
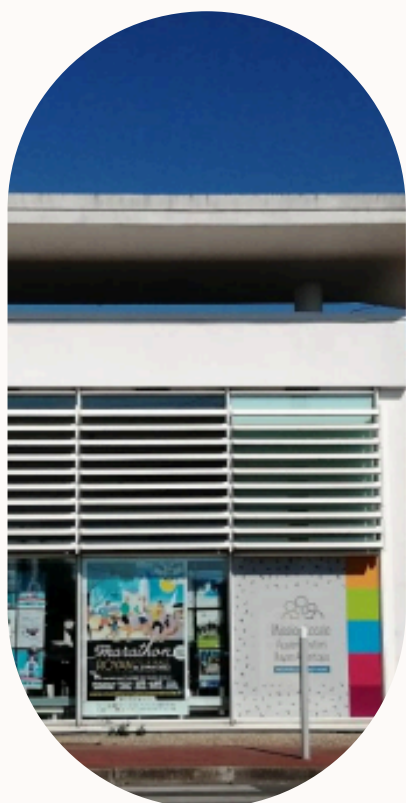
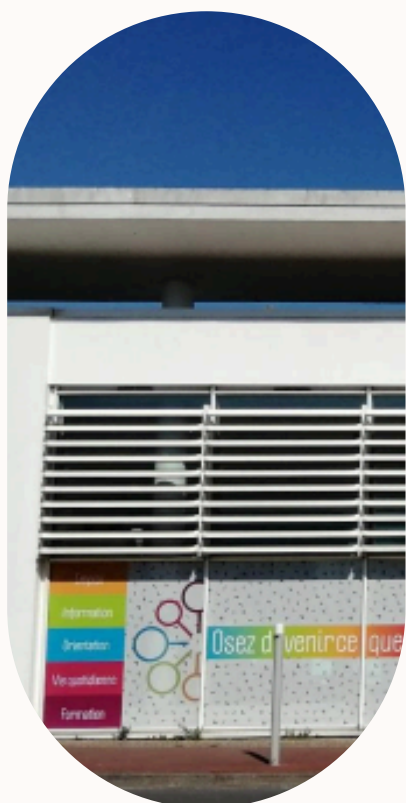


RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023



Mission Locale
Agglomération Royan Atlantique
NOUVELLE-AQUITAINE



69 rue Paul Doumer 17200 ROYAN

Tél : 05 46 06 96 16 ou 05 46 06 60 70 (Bureau Information Jeunesse)

E-mail : contact@ml-ara.fr

Site internet : www.ml-pays-royannais.com

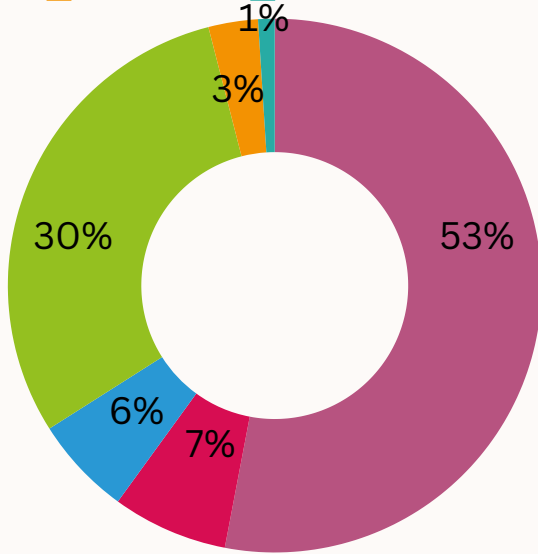
SIRET 403 702 426 00038 – APE NAF 84 13 Z



SOMMAIRE

1- Financement de la Mission Locale	p. 3
2- Équipe	p. 3
3- Accueil, fréquentation et communication	p. 3 et 4
4- Chiffres clés 2023	p. 5
5- Répartition géographique des jeunes de la CARA	p. 8
6- Pôle prévention-médiation	p. 9
7- Repérage des invisibles et obligation de formation	p. 10
A. Actions de repérage des jeunes	p. 10
B. Action de remobilisation : JUMP	p. 11
8- Bureau Information Jeunesse	p. 12
A. Accueil et ateliers	p. 12
B. Retour sur 2 actions de l'année 2023	p. 13
C. Mobilité internationale	p. 13
9- Pôle accompagnement socio-professionnel	p. 14
A. Histoire de vie	p. 14
B. Accompagnement aux choix professionnels (ACP)	p. 14
C. Action Santé "Sentez-vous bien"	p. 15 et 16
D. Aides financières	p. 17
E. Espace Régional d'Information de Proximité (ERIP)	p. 18
10- Contrat d'Engagement Jeune	p. 19
11- Pôle Relations Entreprises	p. 20
A. Contrats aidés	p. 20
B. Parrainage	p. 20
C. Relations entreprises	p. 21
C.1. Quelques chiffres	p.21
C.2. Action "Double regard"	p.21
D. Forums	p. 22
E. Logements saisonniers	p. 22
F. Insertion par l'Activité Economique (IAE)	p. 22
12- Pôle mobilité / Relais de conduite	p. 23
13- Perspectives 2023	p. 24

1- FINANCEMENT DE LA MISSION LOCALE



BUDGET GLOBAL
2023
1 752 080 €



2- ÉQUIPE



27 salariés dont 3 salariées en CDD

(Une personne Chargée de projet sur les logements saisonniers, une autre Chargé de prévention et médiation et une Chargée d'accueil en remplacement d'un congé parental)

et 1 salarié mis à disposition par la CARA
soit 24,60 ETP

3- ACCUEIL, FRÉQUENTATION ET COMMUNICATION

MISSION LOCALE



9 755 visites
(9 659 en 2022)



4 677 appels
téléphoniques
(5 173 en 2022)

RELAIS DE CONDUITE



2 062 personnes au
cours de code / de
conduite
(1 497 en 2022)



Newsletter mensuelle sur nos actions et
Flash infos entreprises / 500 contacts
(Élus, partenaires, entreprises, jeunes...)

POINT CYB



560 navigateurs
(786 en 2022)

1 612 followers 

2 400 abonnés 

1 539 followers 

3 lieux d'accueil sur Royan complètent les locaux du siège de la Mission Locale :



Rue de l'Électricité
(locaux mis à disposition par la CARA)



Rue Louis Lépine
(Locataires des locaux)



Rue Regazzoni
(Locataires des locaux appartenant à la Ville de Royan)



4- DONNÉES CHIFFRÉES



CHIFFRES CLES

5 lieux d'accueil

27 professionnels
au service des jeunes et des
entreprises

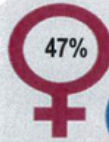
1 226 jeunes
accompagnés

10 751
entretiens

PROFIL DES JEUNES DE LA MISSION LOCALE RECUS EN PREMIER ACCUEIL



En 2023,
508 jeunes
ont été reçus en
premier accueil



3% des jeunes
ont au moins un
enfant



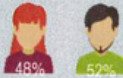
Formation initiale



39% des jeunes
n'ont pas de diplôme

Caractéristiques

23% des jeunes
sont mineurs



3% des jeunes sont Bénéficiaires
de l'Obligation d'Emploi des
Travailleurs Handicapés (BOETH)

6% des jeunes proviennent
de pays situés hors de
l'Union Européenne



76% des jeunes sont NEET *

* NEET signifie Neither in Employment nor in
education or training. Ce sont des jeunes qui ne
sont ni en emploi, ni en études ni en formation.

Age

56% des jeunes ont entre 18 et 21 ans

moins de 18 ans



de 18 à 21 ans



de 22 à 25 ans



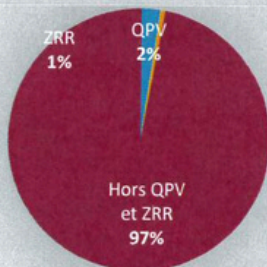
Logement

58% des jeunes sont hébergés par leurs
parents



- Logement autonome
- Hébergé par parents
- Hébergé par famille
- Chez des amis
- Foyers, CHRS
- Sans domicile fixe

Zone d'habitation



QPV : quartier prioritaire politique de la ville
ZRR : Zone de revitalisation rurale

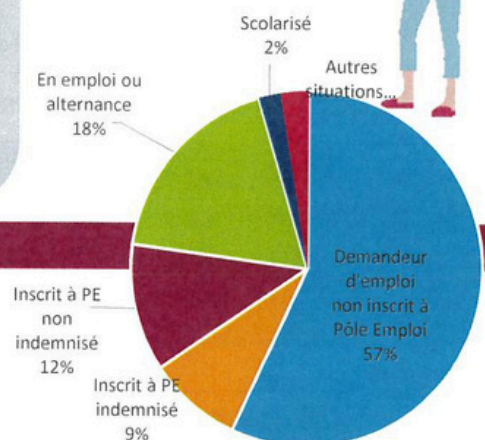
Mobilité



- 24% n'ont aucun moyen
de transport
- 13% se déplacent en vélo ou
cyclomoteur
- 31% utilisent exclusivement les
transports en commun
- 32% possèdent une voiture
ou moto
- 37% ont le permis B

SITUATION DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

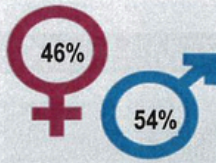
57% des premiers accueils ne sont pas
inscrits à France Travail au premier accueil



PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS



En 2023, **1 226 jeunes** ont été accompagnés et ont bénéficié de **10 751 entretiens** individuels



4% des jeunes parents ont au



418 contacts téléphoniques



3 303 actes administratifs et mises à jour de dossier

Caractéristiques

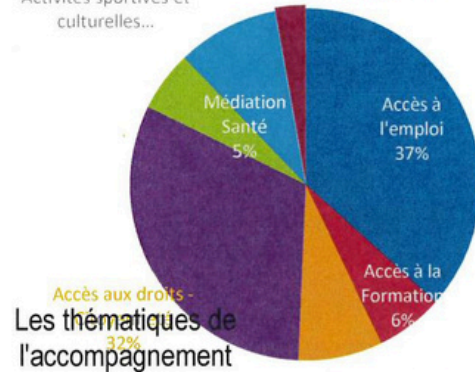
- 15% des jeunes sont mineurs
- 5% des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des
- 7% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne



Logement

- 1,1% des jeunes sont sans domicile fixe
- 9% des jeunes déclarent des difficultés à se loger

Activités sportives et culturelles... Médiation Logement...



LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

Le Contrat d'engagement jeune



313 jeunes présents en CEJ sur la période, dont **70** ont été prolongés

205 sont entrés sur la période

48% n'ont pas de diplôme

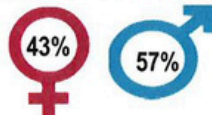
22% des jeunes sont mineurs

8% ont une reconnaissance travailleur handicapé

9% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne



Le CEJ est un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité avec un accompagnement intensif



446 655 €

Montant des allocations pour **276** jeunes mobilisés

214 sont sortis en **142** jours de présence en moyenne

Parmi les jeunes sortants de CEJ :

- 48% ont effectué des périodes d'immersion
- 61% sont en situation professionnelle à la sortie
- 15% accèdent à l'emploi durable ou la scolarité

CEP PACEA



Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie permet un suivi souple selon un rythme convenu avec le jeune.

483 jeunes bénéficiaires soit **39%** des jeunes accompagnés

46% des jeunes occupent une situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

97 520 €

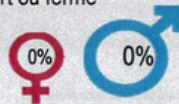
Montant des allocations pour **204** jeunes mobilisés

Les jeunes sous main de justice

Un accompagnement personnalisé pour les jeunes en milieu ouvert ou fermé

0 jeunes entrés en accompagnement justice

0% n'ont pas de diplôme, **0%** sont mineurs



134 jeunes

Demandeurs d'emploi sont entrés en suivi délégué France Travail

Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

37% sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

L'ACCES A L'EMPLOI



CHIFFRES CLES

352

Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel

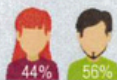
450 jeunes

ont accédé à l'emploi

soit **700**

Contrats de travail signés

Les jeunes en emploi

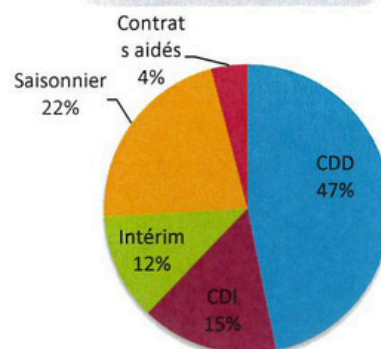


- 34% des jeunes n'ont pas de diplôme
- 1% des jeunes habitent en ZRR*
- 5% des jeunes habitent en QPV**
- 4% des jeunes sont BOETH ***



40% en emploi durable
(contrat de plus de 6 mois)

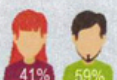
* Zone de Revitalisation Rurale
** QPV : Quartiers prioritaires Politique de la Ville
*** BOETH : travailleurs handicapés



L'ENGAGEMENT CITOYEN

29

jeunes ont accédé au Service Civique



0

en volontariat international

15

participent à des activités bénévoles



L'ALTERNANCE

71 entrées en Alternance

Contrats signés essentiellement

dans les secteurs suivants :
le commerce et la distribution, les métiers de l'hôtellerie et de la restauration et le secteur BTP

93% entrées en contrat d'apprentissage

7% entrées en contrat de professionnalisation

Les jeunes en apprentissage



- 24% des jeunes sont mineurs
- 44% des jeunes n'ont pas de diplôme
- 2% des jeunes sont BOETH

LE RESEAU PARTENARIAL DES ENTREPRISES

419 entreprises partenaires

905 contacts établis



279 offres d'emploi collectées pour **1 495** postes de travail

L'ACCES A LA FORMATION

11 jeunes ont réintégré la formation initiale

87 jeunes

ont suivi une formation professionnelle

49 jeunes sont entrés en formation dans le cadre du Plan Régional de Formation

dont **28** sur des actions qualifiantes



11 jeunes ont suivi des formations Pôle Emploi dont 18% en Préparations Opérationnelles à l'Emploi Collectives en lien avec les opérateurs de compétences (OPCO)

0 jeunes sont entrés dans l'Ecole de la Deuxième Chance

0 jeunes ont intégré l'EPIDE





5- RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES JEUNES DE LA CARA



SECTEUR NORD

177 jeunes
soit 15% des jeunes

↘ -18

SECTEUR EST

290 jeunes
soit 24% des jeunes

↘ -23

SECTEUR OUEST

588 jeunes
soit 49% des jeunes

↘ -17

1 226 jeunes reçus

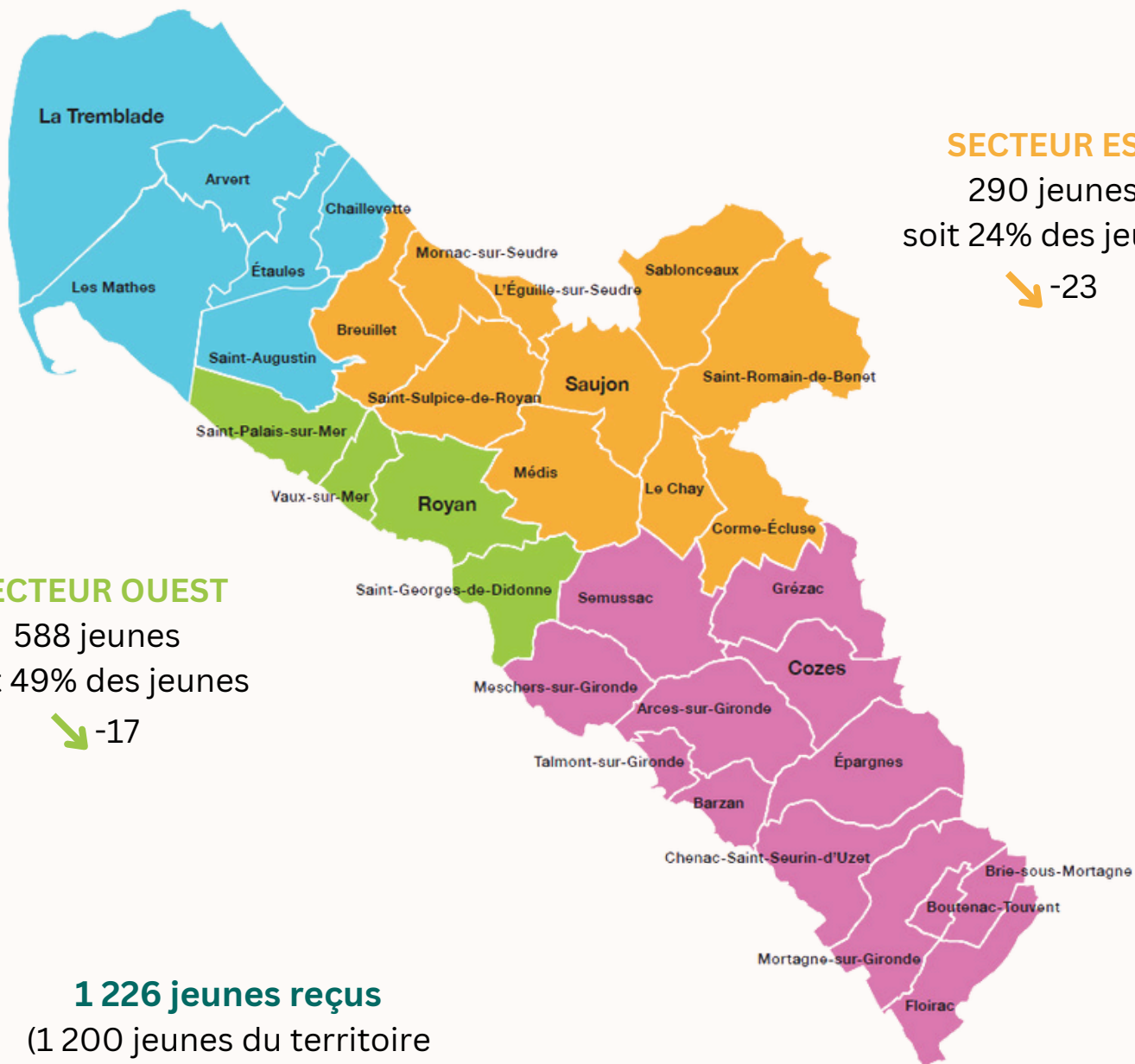
(1 200 jeunes du territoire
et 26 jeunes extérieurs)



SECTEUR SUD

145 jeunes
soit 12% des jeunes

↘ -8

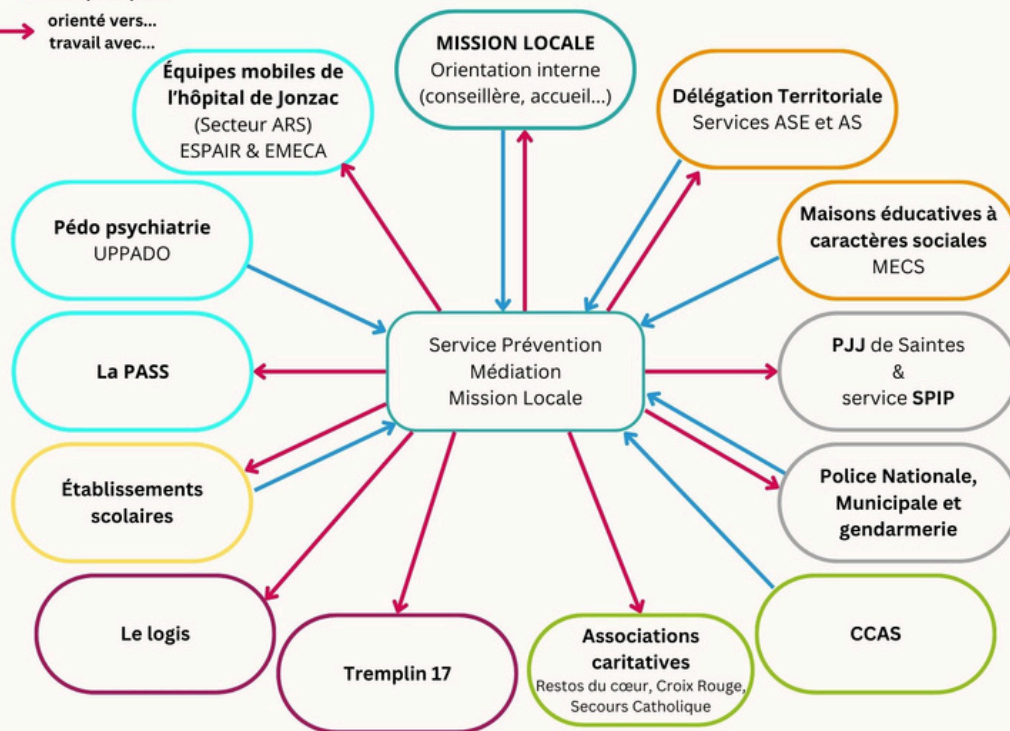




6- SERVICE PRÉVENTION - MÉDIATION



→ interpellé par...
→ orienté vers...
→ travail avec...



- Liens consolidés avec la police nationale et municipale, partenaires, collèges et lycées, communes, établissements de nuit (bars et discothèques).
- 2 cellules de veille avec les 7 communes du littoral.

Fiches navettes à destination des communes sur les actions réalisées (jours et heures de passage, observations...)

Gestion des jeunes à situations difficiles (addictions, logement, justice...) et repérage des publics dits "invisibles" dans l'espace public et par sollicitations externes (partenaires sociaux, EN, particuliers...). Temps d'échange sur les conduites addictives (tabac, cannabis, alcool, écrans...) animé par Tremplin 17.



Quadrillage géographique quotidien

zone côtière jusqu'à 1h du matin

6 Actions de prévention sur les festivals et établissements de nuit du 26 Mai au 9 Septembre Alcool, stupéfiants, GHB...

121 maraudes
3000 jeunes rencontrés (16-25 ans)
1500 protèges verres anti-GHB distribués

Passages réguliers sur tous les lieux d'hébergement

veille aux nuisances sonores, bonne tenue, respect du contrat de travail, médiation...

LOGEMENTS SAISONNIERS

6 animation de l'expo. 13-18 "Questions de justice" et 4 animation de l'expo. 9-13 "Moi, jeune citoyen".

Lutter contre le décrochage scolaire et remobiliser via l'offre de service de la Mission Locale

ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES



7- REPÉRAGE DES INVISIBLES ET OBLIGATION DE FORMATION



A. ACTIONS DE REPÉRAGES DES JEUNES

- Aller vers le public “hors de tout radar institutionnel”
- Remobiliser les jeunes et sécuriser les parcours
- Mobiliser et fédérer leurs compétences

Obligation de formation des 16 - 18 ans



Info : 9 permanences au Centre socio-culturel de Royan

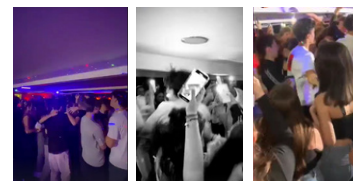
QUARTIER LIBRE Animation

- Fête de quartier au Clos Pasteur (jeu, sport et activités culturelles).

BÉNÉVOLAT 24 jeunes

- Marathon de Royan
- Musique et gastronomie du monde
- La démentielle
- Festi'Vaux
- Révélation musicales

SOIRÉE JEUNES 460 jeunes



RADIO ON R TOUR 1 émission ON R et Demoiselle FM sur le stéréoparc



RENCONTRE SPORTIVE 40 jeunes

- Rencontre street soccer au City stade de Marne Yeuse

AUTRES ACTIONS 31 jeunes repérés en lien avec les partenaires du territoire (ASE, commissariat, lycées, collèges...)



B. ACTION DE REMOBILISATION PAR LE SPORT : JUMP I

3 sessions - 28 jeunes - 2 encadrants

OBJECTIFS :

Se mettre en mouvement - S'inscrire dans une dynamique - Reprendre du plaisir à réussir
- Développer un réseau de connaissances - Développer la mobilité, l'adaptation, la prise d'initiative, la concentration, la gestion du temps, l'observation, l'esprit d'équipe, l'écoute et la présentation de soi - Travailler sur son projet d'avenir.

CHANGEMENTS MAJEURS 2023 :

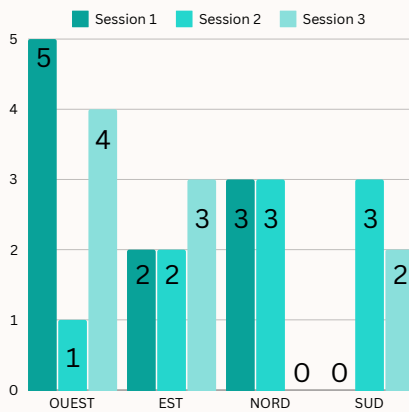
- 1 session de plus par an,
- Plus de place laissée à la culture,
- Pas de période d'immersion professionnelle imposée,
- Adaptation du parcours de manière individualisée

- Les +*
- Bilan de santé,
 - Equipement sportif offert,
 - Repas du midi offert.

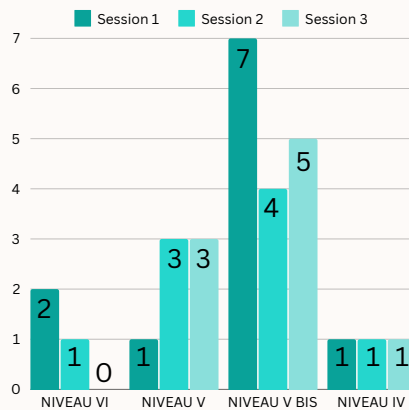


Mise à disposition des locaux par la Mairie de Royan :
Salle de réunion, gymnase, terrains, vestiaires...

LIEUX D'HABITATION DES JEUNES



NIVEAUX SCOLAIRES DES JEUNES



DÉROULEMENT DE L'ACTION

Ateliers socio-culturels

Cuisine - Budget - Randonnée Géocaching - "Fake news" et réseaux sociaux - Ateliers d'écriture Slam et web radio - Shooting photo - Improvisation théâtrale - Mobilité en lien avec le Relais de conduite - Collecte pour la banque alimentaire.

Sports pratiqués

Running - Football - Basket - Volley - Ultimate - Gym - Boxe - Rugby - Squash - Pétanque - Sauvetage côtier - Longe côte - Tennis - Surf...

Insertion et projet professionnel

Rencontres de professionnels - Découvertes métiers - Marché du travail - Techniques de recherche d'emploi - Recherches de stages.

Développement personnel

Dynamique de groupe - Travail autour du rêve, des qualités - Confiance en soi et communication - Hygiène de vie - S'exprimer sur son histoire de vie - Sophrologie et médiation animale.

Un bilan est réalisé à 1 mois, 6 mois et 12 mois après la fin de l'action. Les jeunes poursuivent leur accompagnement à la Mission Locale.

1 mois après leur sortie :

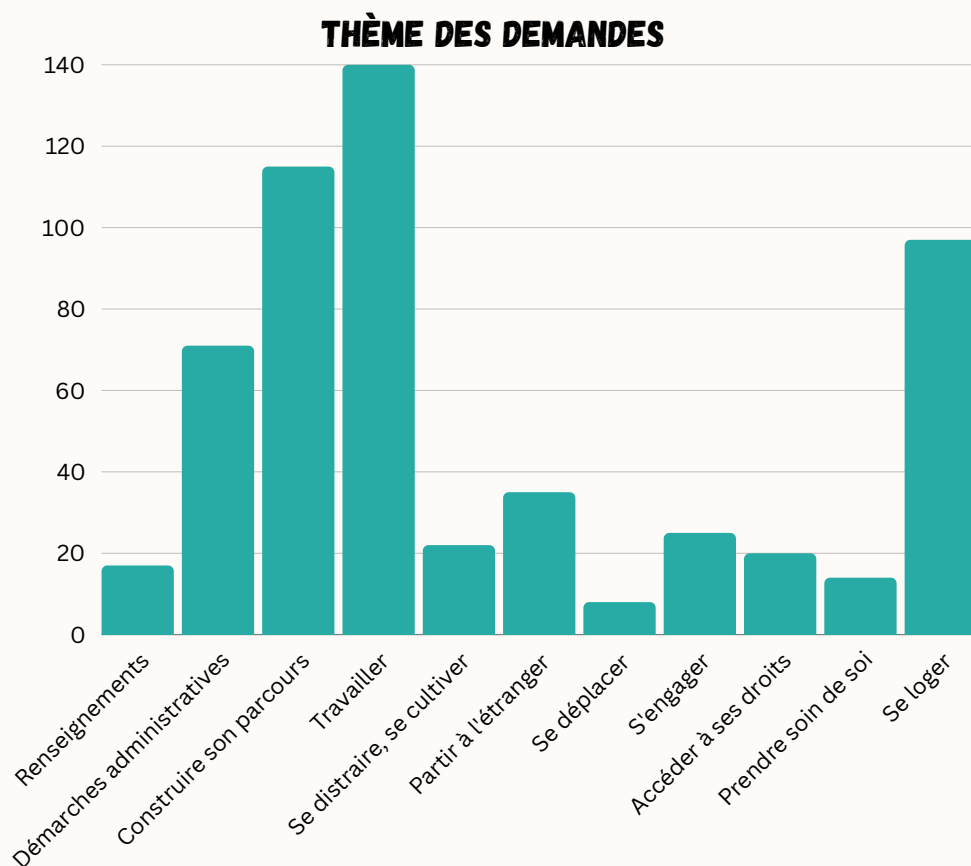
- 11 jeunes sont en accompagnement ML,
- 5 jeunes sont sans accompagnement,
 - 1 est en emploi,
 - 4 sont en Service Civique,
 - 2 sont en formation,
 - 2 sont en apprentissage,
 - 3 ont déménagé.



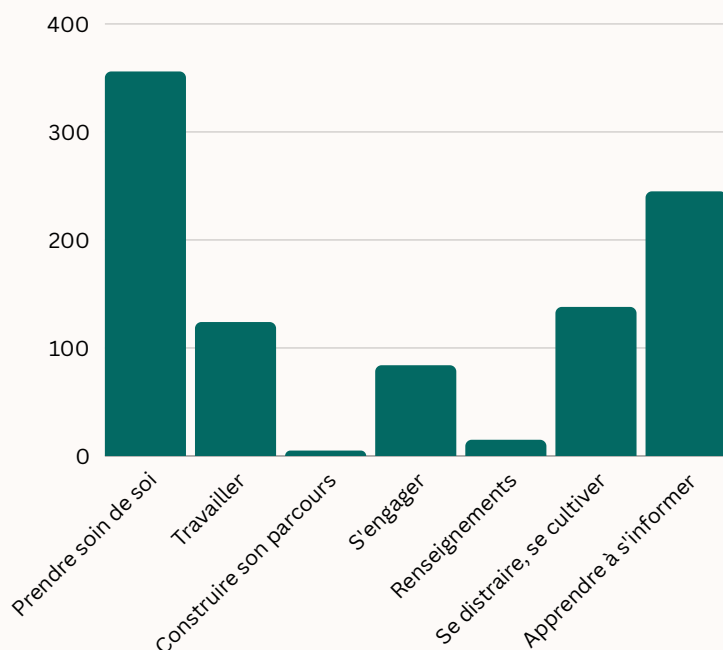
A. ACCUEIL ET ATELIERS

517 personnes reçues (706 en 2022)

- Aide aux démarches administratives (CAF, CPAM, accès aux droits...)
- Emploi (CV, lettre de motivation, recherche de stage).



93 ateliers auxquels 965 personnes ont participé.



THÈMES PRINCIPAUX :

-  Minut'cook (nutrition)
-  Bien-être
-  Ateliers d'écriture
-  Séances de sport
-  Citoyenneté : Ramassage de déchets, action "porteurs de parole"...
-  Recherche d'emploi ou atelier "Trouve ton taf"

B. RETOUR SUR 2 ACTIONS DE L'ANNÉE 2023

1- ACTION MESDEMOISELLES

Le Bureau Information Jeunesse a pu, grâce aux jeunes filles trouver des idées et construire l'action "Mesdemoiselles".

Cette action a permis aux jeunes filles de se retrouver pour discuter, pour échanger, gagner en confiance et en estime de soi.

Au programme :

- Atelier avec une professionnelle pour apprendre à se mettre en valeur (tenue vestimentaire, coiffure, maquillage)
- Journée friperies à La Rochelle
- Soirée entre filles (jeux de connaissances, blind test, shooting photo, atelier ongles, maquillage...)
- Atelier self-défense uniquement féminin



2- SOIRÉE OTAKU

Elle s'appelait la soirée "Otaku".

Nous, on connaissait la soirée au taquet mais grâce à Océane et Florian, on a découvert la soirée Otaku, autour des Mangas.

Une trentaine de jeunes sont venus passer une soirée pleine de culture japonaise. Des échanges et des débats sur les différents mangas (et il y en a un paquet), des jeux, des quizz et même quelques mochis ont agrémenté la soirée.

Les fans de manga étaient ravis. Il a même fallu les "mettre dehors" sinon, ils seraient encore en plein débats enflammés.

C. MOBILITÉ INTERNATIONALE

44 jeunes reçus
dont 12 en atelier
pour les démarches de départ à l'étranger

1 action
en partenariat avec France Travail "Erasmus Days"





9- PÔLE ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL



A. HISTOIRE DE VIE EN FORMATION

- Identifier des expériences, des savoirs, des modes d'apprentissage implicites afin d'en prendre conscience pour pouvoir agir en connaissance de cause.
- Éclaircir son histoire personnelle pour retrouver confiance en soi

ACTION

35 jeunes suivis

ENTRETIENS INDIVIDUELS

246 entretiens effectués

B. ACCOMPAGNEMENT AU CHOIX PROFESSIONNEL (ACP)



Accompagner les jeunes à la définition et à la validation d'un projet professionnel. Instaurer une dynamique de parcours et accéder à une formation qualifiante et/ou un emploi.

209 jeunes accompagnés
(121 en 2022, cette différence s'explique notamment par la création des cycles orientation).

43 jeunes ont signé un contrat de travail :

9 CDD ou CDI temps partiel
28 CDD
3 CDI
3 contrats aidés

EMPLOI

15 PMSMP* effectuées
(vérification ou confirmation du projet professionnel)

8 jeunes ont suivi une formation

*Un jeune peut réaliser plusieurs PMSMP

FORMATION

17 jeunes ont intégré le Contrat d'Engagement Jeune

10 missions de service civique

8 contrats en alternance

AUTRES PROJETS

C. ACTION SANTÉ “SENTEZ-VOUS BIEN”

1. SENSIBILISER AU BIEN-ÊTRE, FAVORISER L'ESTIME DE SOI ET FAIRE PAR SOI-MÊME

PUBLICS ET ACTIONS
305 personnes
65 actions

ATELIERS

- 10 Minut' cook
- 5 “Do it yourself”
- 9 “Hygiène et vestiaire”
- 7 atelier sur le sommeil et la relaxation
- 4 ateliers d'écriture
- 11 séances d'activité physique
- 19 ateliers relaxation pour 48 jeunes

ÉDUCATION ÉMOTIONNELLE*
16 sessions
160 jeunes

Les jeunes apprennent à reconnaître les liens entre pensée et émotions, à adapter des attentes positives par rapport à l'avenir et face aux difficultés.



**Conscience de soi (émotions, sensations, intérêts, valeurs) et d'autrui (empathie) / Compétences relationnelles / Capacité à prendre des décisions et résoudre des problèmes sans violence.*

2. INFORMER ET SENSIBILISER SUR LES CONDUITES ADDICTIVES

INTERVENTIONS
2 interventions sur les conduites addictives avec le CSAPA

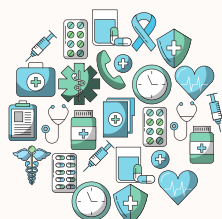
PUBLICS
23 jeunes de 16 à 25 ans ou bénéficiaires du RSA en apprentissage de la conduite

PARTENARIAT
2 réunions en partenariat avec le CSAPA sur la consommation de produits toxiques

INSERTION RECHERCHE SANTÉ
OBSERVATION TRAVAIL COMMISSARIAT
DOMMAGES ACCOMPAGNEMENT
TRAFFIC SOINS, TABAC
LOI LUTTE
STUPEFIANTS RISQUES
PRÉVENTION ÉCAANS

3. MAINTENIR LE PARCOURS SANTÉ ET DÉCOUVRIR LES STRUCTURES LIÉES À LA SANTÉ

- 21 jeunes (18 en 2022) ont bénéficié d'un bilan de santé (déplacements sur Saintes et Angoulême).
- 5 permanences tenues par la PASS pour 10 jeunes reçus.



4. PRENDRE CONSCIENCE DE SON ENVIRONNEMENT ET DE L'IMPACT HUMAIN

PUBLICS 94 personnes
(42 en 2022)

ACTION 1 nettoyages de plages
(La Tremblade)
1 repair café
3 fresques zéro déchet
1 Clean up day

ACTION Un tour au jardin
7 ateliers Maraichage



En partenariat avec



Nettoyage de plage



Un tour au jardin







Atelier "Minut' cook" solidaire

Au total, 673 jeunes ont bénéficié des actions santé.

D. AIDES FINANCIÈRES

OBJECTIFS :

Favoriser un projet d'insertion professionnelle en vue d'un emploi ou d'une formation
 Subvenir aux besoins du quotidien (subsistance, logement...)
 Participer à la mobilité

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE <i>Liberté Égalité Fraternité</i> Total : 542 875 €	94 660 € Attribués	1 960 €	446 655 €
	PACEA (Parcours d'Accompagnement Contractualisé pour l'Emploi et l'Autonomie) <i>Total des allocations attribuées sur l'année</i>	PIAL (Parcours d'Intégration par l'Apprentissage de la Langue et l'Autonomie) <i>Total des allocations attribuées sur l'année</i>	Contrat d'Engagement Jeune <i>Total des allocations attribuées sur l'année</i>
 RÉGION Nouvelle-Aquitaine	68 200 € pour 62 jeunes		
	Aide au permis Pour les jeunes détenteurs d'un CAP ou Bac Pro, ou ceux engagés dans un parcours d'insertion avec la Mission Locale.		
 la Charente Maritime	3 190 € pour 11 jeunes	7 465 € pour 125 jeunes	2 065 € pour 84 jeunes
	Fonds d'Aide aux Jeunes Subsistance, mobilité ou formation.	Tickets services (5 €)	Tickets carburant (5 €)
 Mission Locale Agglomération Royan Atlantique NOUVELLE-AQUITAINE	3 417 € demandés et 630 € remboursés		3 516 €
	Fonds d'aide d'urgence interne Ex : Nuitées, mobilité...		FPJR (Fonds Pour les Jeunes Royannais) Ex : Formation, préparation aux concours, achat de vêtements ou aide à l'installation dans le logement...
 AGGLOMERATION ROYAN ATLANTIQUE	3 projets pour 500 € chacun		
	ID² jeunes Aide à la création des projets jeunes résidants sur le territoire (Festival de danse, financement d'un groupe pour la fête de la musique et album de rap).		

E. ESPACE RÉGIONAL D'INFORMATION DE PROXIMITÉ (ERIP)

Accueil tout public

La Région Nouvelle Aquitaine a confié à la Mission Locale, l'animation de l'Espace Régional d'Information de Proximité qui se traduit par différentes actions que sont l'accueil, l'information et le conseil des publics (demandeurs d'emplois, salariés, chefs d'entreprises, auto-entrepreneurs...) qui souhaitent s'informer sur le droit du travail, le marché de l'emploi local, les formations, la VAE, la création d'entreprise, la reconversion professionnelle...



68 personnes reçues en entretien individuel

(56 en 2022)

169 participants pour 25 ateliers

364 participants pour 22 évènements

PUBLICS

31 en emploi

20 sans emploi

12 en arrêt maladie

5 sont jeunes, scolaires ou étudiants / en formation

ATELIERS

Les ateliers sont proposés sur Royan, Saujon et Cozes

AUTRES PROJETS

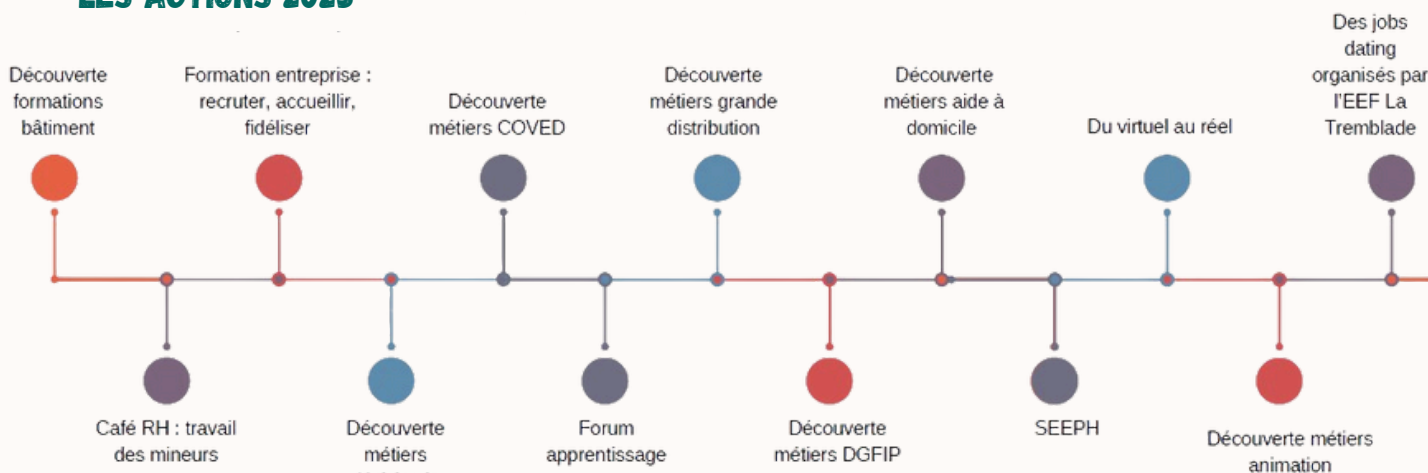
7 découvertes métiers

1 job dating

4 forums

...

LES ACTIONS 2023



ET AUSSI des évènements partenaires

Actions IAE "Pass retour vers l'emploi" - Visite Tech Innov - Forum saisonnier Les Mathes - Forum ostréicole - Journée de l'entrepreneur

Zoom sur LE MÉTIER D'AIDE À DOMICILE

18 octobre 2023 de 14h30 à 16h30

CCAS DE SAUJON *

Rencontre avec des pros Échanges sur les conditions de travail

Utilises à domicile

Infos & Inscriptions : 05 49 06 98 98 CONTACT@ML-ARA.FR

ENSEMBLE POUR VOUS ACCOMPAGNER

EMPLOI SAISONNIER

Réunion d'info : Travail des mineurs (en présence de l'inspection du travail)

Mardi 7 mars 2023 - DE 14H À 17H

MISSION LOCALE AGGLOMERATION ROYAN ATLANTIQUE 68 RUE PAUL DOUMER 17200 ROYAN

INSCRIVEZ-VOUS emploi@ml-ara.fr 05.46.06.96.16





EMPLOI / STAGES / SAVOIRS ÊTRE
MOBILITÉ / LOGEMENT
BUDGET / SANTÉ / CITOYENNETÉ

ACCÉDER À L'AUTONOMIE ET L'EMPLOI...



Allocation de **528 € maximum par mois** pour un accompagnement d'une durée de 6 mois (renouvelable).

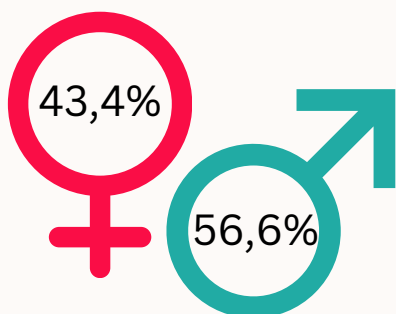


15 à 20 heures de démarches hebdomadaires.

OBJECTIF : 218 JEUNES

**RÉSULTAT : 205 POUR 204 FINANÇABLES
(+ DE 31 JOURS)**

*Signature d'un contrat sur le respect des engagements :
Motivation, droits et devoirs, respect du règlement intérieur...*



66 % ont occupé une situation professionnelle après la sortie de l'action

Quelques données :

- **48,3 %** sont sans diplôme
- **5 %** résident en QPV et **1 %** en ZRR
- **65,4 %** ne possèdent aucun permis
- **27 %** n'ont aucun moyen de locomotion

APPUI ADMINISTRATIF

60 RDV pour 30 jeunes
(rendez-vous d'1 heure)

Les jeunes ont été aidés dans leurs démarches administratives (CAF, justice, impôts, CPAM, CMU...)





A. CONTRATS AIDÉS : AIDES À L'EMBAUCHE / #JEUNEISOLUTION / PLAN DE RELANCE



• CIE (Contrat Initiative Emploi)

17 contrats dont **2 renouvellements** signés

(Atlantik plomberie, Agir Bâtiment, Amac Atlantique, Passion Jardin...)

• PEC (Parcours Emploi Compétences)

13 contrats initiaux signés et **7 renouvellements**

(Mairies de Royan, Garden Tennis, Mairie de La Tremblade, Centre Socio-culturel Georges Brassens...)

B. PARRAINAGE

Améliorer la connaissance des entreprises et du marché de l'emploi sur le territoire.

Accompagnement des jeunes en sessions collectives ou en rendez-vous individuels.

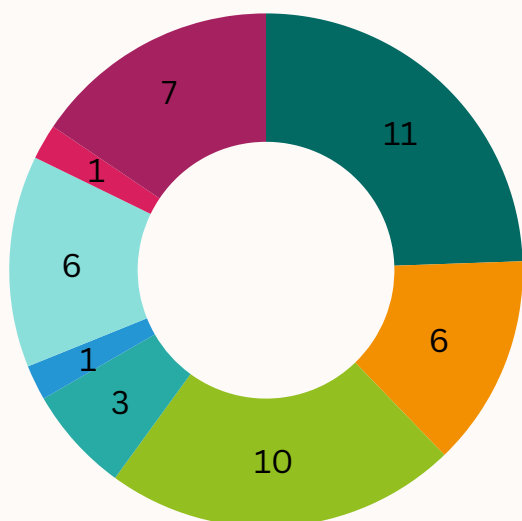
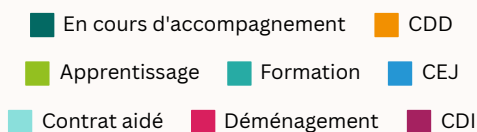
- 22 ans d'existence
- 37 parrains et marraines actifs
- 2 sessions collectives et 2 soirées "speed dating"

Convention Etat

Objectif de 38 jeunes de niveaux 5 et infra.

Résultat : 45 jeunes

71% de solutions positives

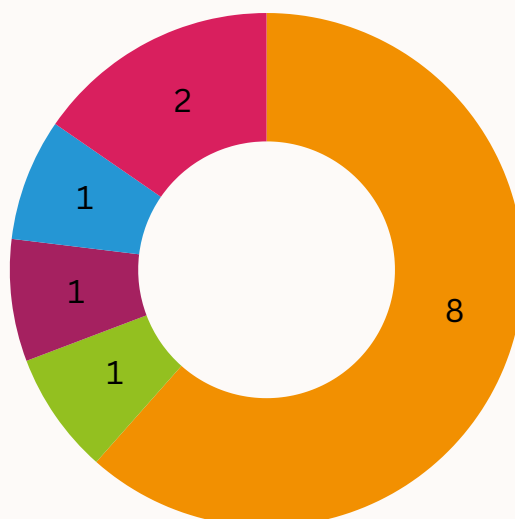
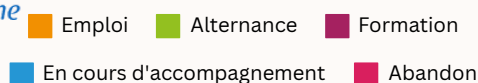


Convention Conseil Départemental

Objectif de 13 jeunes de niveaux 3 et 4.

Résultat : 13 jeunes

77% de solutions positives



C. RELATIONS ENTREPRISES

Accompagner les employeurs tant sur les recrutements classiques que sur les contrats aidés et assurer le traitement, la mise en relation, **le suivi des offres d'emploi et des jeunes**. Rencontres et échanges réguliers avec les employeurs et les jeunes proches de l'emploi.

Informers les employeurs sur les financements de la formation, le droit du travail, les réglementations, les aides au développement...

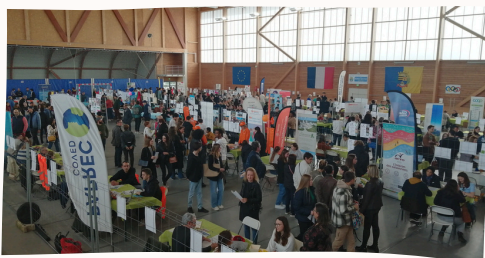
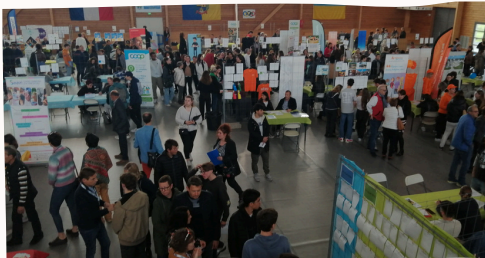
QUELQUES CHIFFRES

905 actualités

Entretiens, courriers, appels téléphoniques, visites...

419 entreprises

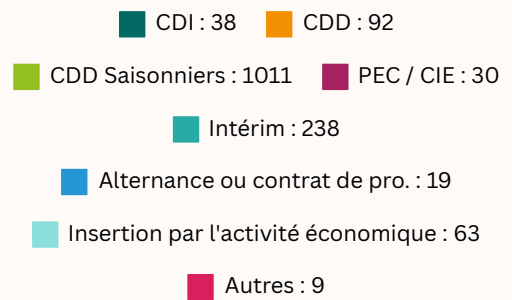
Organisation d'ateliers "Trouve ton taf, Espace co-working" toutes les semaines sur les offres d'emploi en cours. Présences régulières des chefs d'entreprises ou de recruteurs.



Forum des jobs d'été

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI

281 offres d'emploi pour 1500 postes



D. FORUMS



FORUM DE L'EMPLOI SAISONNIER Espace Cordouan - Royan Samedi 25 Mars 2023

- 65 entreprises
- 242 offres d'emploi pour 1177 postes à pourvoir
- 830 visiteurs



Rencontre avec les centres de formation



FORUM DE L'APPRENTISSAGE Mission Locale - Royan Samedi 22 Avril 2023

- 9 centres de formations
- 30 offres d'emploi à pourvoir

E. LOGEMENTS SAISONNIERS

Depuis 2021, nous travaillons avec les hébergeurs et les employeurs pour permettre aux saisonniers de se loger pendant la saison estivale.

Notre objectif est de développer des solutions de logement en faveur des travailleurs saisonniers pour faciliter le recrutement des employeurs.

Mission :

- Négocier avec les structures d'accueil, les employeurs et les saisonniers,
- Rédiger les conventions,
- Faire les états des lieux, l'enregistrement comptable et la facturation,
- Assurer le suivi des jeunes.



141 saisonniers
hébergés

pour plus de 250
demandes



8 campings partenaires



17 chambres chez l'habitant
pour 27 places



49 entreprises ont fait appel à la
Mission Locale

Le Tiki, Odil, La Case à Bois, Chez Bob, Le Régent, Le Gueuleton, Le Petit Bouchon...



10 studios
pour 11 places



1 maison
pour 3 places

F. INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE (I A E)

Permettre à des jeunes exclus du marché de l'emploi de se (re)familiariser avec le monde du travail en bénéficiant d'une formation et d'un accompagnement socio-professionnel adapté grâce à l'insertion par l'activité économique.

Avec IEPR :

3 CDDI signés
3 comités de suivis

Avec Trajectoire :

11 CDDI signés
2 comités de suivis





Permettre à des jeunes ou des personnes bénéficiaires du RSA, d'obtenir le permis de conduire afin de s'insérer plus facilement dans la vie sociale et professionnelle.

Montant demandé à l'élève : **50 €** pour l'ensemble de l'action.

Les moniteurs sont présents à Royan et à Marennes.

32 personnes BRSA sur Royan et 10 sur Marennes

RESULTATS	ROYAN	MARENNES
Code de la route	8	0
Permis de conduire	6	1
Permis AM	9	-



Les personnes sont financées par la Délégation Territoriale.

À noter : en moyenne, un bénéficiaire reste sur l'action 1 mois et demi.

Depuis 2021, les moniteurs assurent du conseil en mobilité et motilité.

Un bilan est réalisé avec le jeune pour voir quel est le moyen de locomotion (vélo, bus, à pied...) le plus adapté à sa situation : Distance, temps de trajet, capacités physiques, horaires, coût... afin de trouver la meilleure solution.



- **Mise à disposition de vélos :**

Électriques ou classiques dits "musculaires" (achats ou dons).

Les moniteurs effectuent eux-mêmes les réparations.

- **49 vélos musculaires et 25 prêts de vélos électriques**

Déplacements quotidiens, emploi...

Tarif : 10 € / mois et une caution de 200 € pour les vélos électriques.

Location gratuite et caution de 40 € pour les modèles classiques.



Les moniteurs animent des ateliers mobilités qui consistent à échanger autour des différentes solutions de déplacement et ainsi, sélectionner celle qui convient le mieux à chacun.

En 2023, 5 ateliers ont eu lieu.

- Cours pratiques de mécanique de base.
- Cours en distanciel quand les élèves n'ont pas la possibilité de se déplacer.
- Cours de code animés par les moniteurs avec explications.
- Permis boîte mécanique et automatique



Réalisation de 2 types de diagnostics sur Royan (26) et Marennes (13) :

1. Aptitude à passer le permis de conduire : 25
2. Réparation ou achat de véhicule : 14

